

## KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa karena atas rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan Tesis ini. Hanya rasa syukur yang bisa penulis sampaikan sehingga Tesis yang berjudul **“Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Staf Dengan *Employee Engagement* Sebagai Variabel Intervening di RS X Jakarta”**.

Tesis ini diajukan untuk melengkapi sebagian syarat dalam mencapai gelar Administrasi Rumah Sakit (MARS) Program Pascasarjana Universitas Esa Unggul.

Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada

1. Dr. Ir Arief Kusuma Among Pradja, M.BA., IPU Selaku Rektor Universitas Esa Unggul yang telah memberikan kesempatan penulis untuk dapat menuntut ilmu Magister Administrasi Rumah Sakit (MARS) di Universitas Esa Unggul.
2. Dr. Apt. Aprilita Rina Yanti EFF, M.Biomed., selaku Dekan Fakultas Ilmu-ilmu Kesehatan Universitas Esa Unggul, Jakarta Barat.
3. Dr. Rokiah Kusumapradja, S.KM., MHA., selaku Ketua Program Studi Magister Administrasi Rumah Sakit (MARS) Universitas Esa Unggul, yang telah memberikan dorongan semangat dan keilmuannya sejak penulis masuk kuliah hingga bisa menyelesaikan tugas Tesis ini.
4. Dr. dr. Ratna Indrawati, M.Kes., DK., QICnR selaku Dosen pembimbing pertama yang telah banyak meluangkan waktu dan pikiran, yang selalu sabar membimbing, memberi masukan dan mengarahkan penulis dalam penyusunan tesis ini.
5. Prof. Dr. Endang Ruswanti, S.E., M.M., selaku dosen pembimbing kedua yang telah meluangkan waktu dan pikirannya serta dorongan semangat untuk dapat menyelesaikan tesis ini.
6. Mama tecinta Dian Harun, S.E., M.M., almarhum Papa tersayang Bagus Rananta, S.Sn., M.M., kakak terkasih dr. Diandra Sabila atas kasih sayang, cinta kasih, motivasi, dukungan moril maupun material kepada penulis dalam penyelesaian tesis ini.
7. Seluruh responden penelitian yang berpartisipasi dalam penulisan tesis ini.
8. dr. M Rasyid Ridho A, MARS selaku Direktur Utama tempat penelitian tesis ini.
9. Seluruh Staf Pasca Sarjana Administrasi Rumah Sakit (MARS)
10. Sahabat seperjuangan yang telah banyak membantu selama masa perkuliahan bang Fahad, ka Mitzi, ka Ratu dan rekan-rekan kelas B lainnya hingga penyelesaian

penulisan tesis ini.

11. Senior satu bimbingan dr. Margaretta Limawan, Sp. B, MARS , dr. Adi Soekardi, Sp. Rad., MARS, Mbak Eka Widya Rita P, SKM, MARS atas bantuan dan motivasi nya kepada penulis
12. Hilmatunissa Abdillah, Maya Murinda, Fitnan Akriani, Estry Ade, Lintang Raditya, Nabila Dhia, Nabila Putri dan Nadia Salsabila selaku teman-teman seperjuangan koas yang telah banyak memberi dukungan moral kepada penulis
13. Seluruh rekan – rekan mahasiswa Angkatan VII Manajemen Administrasi Rumah Sakit (MARS) Program Pascasarjana Universitas Esa Unggul yang terus memberi dukungan dan semangat dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
14. Semua pihak yang turut membantu namun belum dapat saya sebutkan satu persatu atas dukungan dan doanya.

Penulis yakin, dalam penyusunan Tesis ini, masih banyak hal yang belum sempurna. Penulis sangat mengharapkan masukan dan saran dari berbagai pihak. Semoga Tesis ini dapat dijadikan sumber bacaan untuk dapat menambah pengembangan keilmuan selanjutnya.

Jakarta, Januari 2021

**Nadia Shabrina A**